

UCHWAŁA NR II/10/2024
RADY MIEJSKIEJ W NOWYM KORCZYNIĘ

z dnia 15 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Nowy Korczyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r. poz. 609 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Nowy Korczyn w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10 250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 3 150,00 zł.

§ 2. Burmistrzowi Miasta i Gminy Nowy Korczyn zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują:

- 1) dodatek specjalny zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960);
- 2) dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXV/186/2021 Rady Miejskiej w Nowym Korczynie z dnia 8 listopada 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Nowy Korczyn.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Nowym Korczynie.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Nowym
Korczynie

Paweł Kulik

Uzasadnienie

W myśl art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530) stosunek pracy burmistrza następuje obligatoryjnie na podstawie wyboru. W świetle art. 73 ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023r. poz. 1465 ze zm.) nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika, z kolei art. 73 ust. 2 Kodeksu pracy stanowi, że stosunek pracy rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu. Rzeczowe oznacza, że stosunek pracy burmistrza na podstawie wyboru jest stosunkiem pracy na czas sprawowania mandatu, stąd konieczność ustalenia wynagrodzenia burmistrza po dokonaniu jego wyboru - otrzymania kolejno mandatu do sprawowania funkcji burmistrza.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. 2020r. poz. 1658). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Burmistrza ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.). Załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli dookreśla składniki wynagrodzenia dla burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców.

Ponadto burmistrzowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.