

ZARZĄDZENIE Nr 89/09
Wójta Gminy Nowy Korczyn
z dnia 31 grudnia 2009r.

w sprawie ustalenia stawki miesięcznego wynagrodzenia dla kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Urzędu Gminy w Nowym Korczynie

Działając na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) zarządzam co następuje:

§ 1

Miesięczne wynagrodzenie brutto kierowników obligatoryjnie obejmuje łącznie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

Dodatkowo kierownik może otrzymać :

- 1) premię,
- 2) dodatek specjalny,
- 3) nagrodę.

Ustala się:

- 1) Tabelę maksymalnych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, oraz wymagań kwalifikacyjnych stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek organizacyjnych nie może przekroczyć pięciokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw(Dz. U. Nr 110, poz. 1255 z późn. zm.).

§ 3

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności, Wójt Gminy może przyznać dodatek specjalny na czas określony lub nieokreślony.
2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych przez jednostkę środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 100% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 4

Kierownikom przysługują:

1. Dodatek za wieloletnią pracę, przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - po 20 latach pracy _____ 75% wynagrodzenia miesięcznego
 - po 25 latach pracy _____ 100% wynagrodzenia miesięcznego
 - po 30 latach pracy _____ 150% wynagrodzenia miesięcznego
 - po 35 latach pracy _____ 200% wynagrodzenia miesięcznego
 - po 40 latach pracy _____ 300% wynagrodzenia miesięcznego
 - po 45 latach pracy _____ 400% wynagrodzenia miesięcznego
- a) Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.
- b) Nagrodę jubileuszową zgodnie z obowiązującymi przepisami nalicza i wypłaca jednostka w której pracownik pełni funkcję kierownika.
3. Jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości:
 - po 10 latach pracy _____ w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia
 - po 15 latach pracy _____ w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia
 - po 20 latach pracy _____ w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzeniaOdprawę nalicza i wypłaca zgodnie z obowiązującymi przepisami jednostka, w której pracownik pełni funkcję kierownika.

§ 5

Pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U.Nr 160 poz. 1080 z późn. zm.).

§ 6

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia będących w dyspozycji danej jednostki, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pracownik może otrzymać nagrodę pieniężną.
2. Nagrody mogą być wypłacane w cyklach nie krótszych niż miesięcznych.
3. Wójt Gminy przyznając nagrodę oraz ustalając jej wysokość bierze pod uwagę:
 - a) charakter pracy, jej złożoność i osiągane wyniki,
 - b) wiedzę zawodową, podnoszenie kwalifikacji,
 - c) przejawianie inicjatywy w pracy,
 - d) umiejętność samodzielnego rozwiązywania spraw,
 - e) przestrzeganie porządku i dyscypliny pracy,
 - f) wzorowe wypełnianie swoich obowiązków,
 - g) wypełnianie zadań zleconych przez przełożonego przekraczających zakres czynności na danym stanowisku,
 - h) przejawianie troski o tworzenie właściwej atmosfery w pracy oraz dobrej opinii

- o jednostce, występowanie zdecydowanie na rzecz likwidowania wszelkich konfliktów zarówno z petentami jak też między współpracownikami.
5. Jednorazowa wysokość nagrody nie może przekroczyć 100% miesięcznego wynagrodzenia brutto.
 6. Nagroda nie może być przyznana kierownikowi, który ma aktualną karę porządkową lub dyscyplinarną.
 7. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.
 8. Przyznanie nagrody oraz jej wysokość mają charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługują kierownikowi żadne roszczenia.

§ 7

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia kierownik może otrzymać premię miesięczną.
2. Premię miesięczną przyznaje Wójt Gminy.
3. Wysokość premii miesięcznej może wynosić do 100 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Premia uzależniona jest między innymi od:
 - 1) stopnia realizacji zadań i celów ujętych w planie na dany rok,
 - 2) terminowości regulowania zobowiązań o charakterze publiczno-prawnym,
 - 3) braku nieprawidłowości w zakresie gospodarowania środkami publicznymi (dokonywanie wydatków w sposób celowy, oszczędny, zgodny z prawem,
 - 4) braku uzasadnionych skarg na działalność kierownika lub kierowanej przez niego jednostki.

§ 8

Wypłata wynagrodzenia, nagród, premii, nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych i rentowych oraz innych dodatków związanych ze stosunkiem pracy dokonywana jest przez jednostkę, w której kierownik pełni stanowisko – w terminach ustalonych w zakładowych regulaminach oraz zgodnie ze stosownymi przepisami.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Ustawy o samorządzie gminnym, pracowników samorządowych, rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz Kodeksu Pracy.

§ 10

Traci moc zarządzenie Nr 11B/2009 Wójta Gminy Nowy Korczyn z dnia 7 maja 2009r.

§ 11

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT
inż. Wiktor Kulas

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
DLA KIEROWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W JEDNOSTKACH
ORGANIZACYJNYCH URZĘDU GMINY NOWY KORCZYN**

Stanowisko	Maksymalne stawki		Wymagane kwalifikacje	
	wynagrodzenie zasadnicze	dodatek funkcyjny	wykształcenie	liczba lat pracy
Kierownik gminnej jednostki organizacyjnej	7.000 zł	3.000 zł	wyższe	5
			lub wg odrębnych przepisów	